



คู่มือการดำเนินการทางวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง

1. รับเรื่องร้องเรียน
2. พิจารณาเรื่องร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชา
 - 2.1 กรณีระบุชื่อผู้ร้อง หรือหากไม่ระบุชื่อผู้ร้องแต่มีพยานหลักฐานและพยานแวดล้อมที่ชัดเจนให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง
 - 2.2 กรณีไม่ระบุชื่อผู้ร้องและไม่ปรากฏพยานหลักฐานและพยานแวดล้อมที่ชัดเจนให้สงบเรื่อง
3. การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงผู้บังคับบัญชามีอำนาจดำเนินการตาม มาตรา 95 (ผอ.เขตอาจสืบสวนข้อเท็จจริงเองหรือมอบให้สถานศึกษาดำเนินการก็ได้)
4. ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรายงานการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
5. กรณีไม่มีมูลความผิด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งยุติเรื่อง
6. กรณีมีมูลความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนทางวินัยอย่าง ร้ายแรงแล้วแต่กรณีตามมาตรา 98

แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ

การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง



การดำเนินการวินัยไม่ร้ายแรง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง

1. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง
2. เมื่อรับรายงานจากคณะกรรมการสอบสวนฯ ให้พิจารณาส่งลงโทษตามอำนาจหน้าที่
3. รายงาน ผอ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ (มีอำนาจยุติเรื่อง งดโทษ ลดสถานโทษ เพิ่มสถานโทษ เปลี่ยนแปลง แก้ไขคำสั่ง หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง)
4. รายงาน กศจ. พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ (มีอำนาจยุติเรื่อง งดโทษ ลดสถานโทษ เพิ่มสถานโทษ เปลี่ยนแปลง แก้ไขคำสั่ง หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง)
5. รายงาน กศจ. พิจารณาแล้วมีมติเช่นไร ให้ ผอ. สำนักงานเขตฯ สั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น
6. รายงาน สพฐ. เพื่อพิจารณา
7. หาก สพฐ. เห็นพิจารณาเห็นชอบ จะแจ้งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯ
8. หาก สพฐ. มีความเห็นแย้ง จะส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. พิจารณา
9. เมื่อ ก.ค.ศ. พิจารณา มีมติเปลี่ยนแปลงโทษ ผอ. สำนักงานเขตฯ สั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง



ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัยร้ายแรง

1. ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 53 แต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงตาม ม. 98 วรรคสอง
2. กรณีคณะกรรมการสอบสวนและผู้สั่งแต่งตั้งมีความเห็นว่าเป็นความรับผิดวินัยไม่ร้ายแรง
 - ให้สั่งแต่งตั้งกรรมการสั่งลงโทษตามอำนาจหน้าที่
 - ผอ. เขตฯ พิจารณาตามอำนาจหน้าที่
 - รายงาน กศจ. เพื่อพิจารณา
 - รายงาน ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณา
 - หาก ก.ค.ศ. เห็นชอบ จะแจ้งไปยัง สพป./สพม.
 - หากไม่เห็นชอบมีมติเปลี่ยนแปลงโทษ ให้ผู้มีอำนาจปฏิบัติไปตามนั้น
3. กรณีคณะกรรมการสอบสวนและผู้สั่งแต่งตั้งมีความเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 - ผอ.สปป./สพม. อาจมีข้อสังเกต
 - กศจ. พิจารณา
 - ผู้สั่งแต่งตั้งตาม ม.53 ลงโทษตามมติ กศจ.
 - รายงาน ก.ค.ศ. พิจารณา
 - หาก ก.ค.ศ. เห็นชอบ จะแจ้งไปยัง สพป./สพม.
 - หากไม่เห็นชอบมีมติเปลี่ยนแปลงโทษ ให้ผู้มีอำนาจปฏิบัติไปตามนั้น

แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัยร้ายแรง

ผู้บังคับบัญชาตาม ม.53 แต่งตั้ง
กก. วินัยร้ายแรง (ม.98 วรรค 2)

กก. และผู้สั่งตั้งฯ เห็นว่าไม่
ร้ายแรง

ผู้สั่งตั้ง กก. สั่งลงโทษตาม
อำนาจ

ผอ. เขตฯ พิจารณา

กศจ. พิจารณา

ก.ค.ศ. พิจารณา

เห็นชอบ

แจ้ง สพป./สพม.

มีมติเปลี่ยนแปลงโทษ

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งไป
ตามมตินั้น

กก. และ/หรือผู้ตั้งฯ เห็นว่า
ร้ายแรง

ผอ.เขตฯ (อาจมีข้อสังเกต)

กศจ. พิจารณา

ผู้สั่งแต่งตั้งฯ ลงโทษ

ก.ค.ศ. พิจารณา

ก.ค.ศ.มีมติเป็นประการใด
ผู้มีอำนาจสั่งไปตามนั้น

แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การอุทธรณ์

- คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก
- คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน
ลดขั้นเงินเดือนของ เลขา สภ.ผู้บังคับ
บัญชาซึ่งสั่งตามมติของ กศจ.

คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน
ลดขั้นเงินเดือน ของผอ.เขตฯหรือ ผอ.
สถานศึกษา

อุทธรณ์ต่อ กศจ. ภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

อุทธรณ์ต่อ กศจ. ภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

คำวินิจฉัยขององค์คณะ
(พิจารณาภายใน 90 วัน)

แจ้งผู้อุทธรณ์และแจ้งผู้มี
อำนาจตามมาตรา 53
ปฏิบัติตามมติ

ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจฟ้องคดี
ต่อศาลปกครอง ภายใน 90 วัน